



Seminarkennziffer A01

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen
Dauer: 2 Tage
Seminarzeit: 09:00 – 17:00 Uhr

Vom Kollegen zur Führungskraft

Termine:

20. – 21.01.2025	Köln
18. – 19.02.2025	Bielefeld
10. – 11.03.2025	Aachen
07. – 08.05.2025	Hamburg
21. – 22.05.2025	Bochum
17. – 18.06.2025	Hannover
21. – 22.07.2025	Stuttgart
23. – 24.09.2025	Bochum
22. – 23.10.2025	Köln
13. – 14.11.2025	Hamburg
26. – 27.11.2025	Stuttgart
10. – 11.12.2025	Bochum

Hier klicken zum Anmelden:
Vom Kollegen zur Führungskraft

Die detaillierte Beschreibung finden Sie auf der nächsten Seite.
Auf der Internetseite sind Termine und Preise immer aktuell.

Vom Kollegen zur Führungskraft

So meistern Sie den Rollenwechsel

Die Ihre erste Führungsrolle markiert einen entscheidenden Moment in Ihrer Karriere. Bisher waren Sie hauptsächlich für Ihre Fachexpertise verantwortlich – jetzt für Menschenführung. Stolz und Freude über die Anerkennung der Leistungen mischen sich mit Unsicherheit und Angst vor der neuen Verantwortung. Gestern waren Sie noch eine Kollegin oder Kollege, vielleicht sogar befreundet. Fragen der Autorität und Akzeptanz stehen im Raum.

Sie müssen nun Ihre Rolle und Aufgaben neu definieren. Das Gleichgewicht zwischen Empathie und Durchsetzungsvermögen zu finden, ist eine heikle Aufgabe. Wie bekommen Sie jetzt die notwendige Akzeptanz im Team, ohne die Beziehung zu den ehemaligen Kollegen und Kolleginnen zu gefährden?

Ihr Nutzen

In unserem Seminar bekommen Sie das Rüstzeug für einen erfolgreichen Positionswechsel. Sie erfahren, wie Sie mit dem Team in dieser neuen Rolle vertrauensvoll und souverän zusammenarbeiten. Wir zeigen Ihnen, wie Sie schwierige Situationen im Team meistern, Ihren Führungsstil schärfen und die Leistung Ihres Teams steigern können.

Inhalte

- Gestern Teammitglied und heute Chef oder Chefin: Wie Sie unnötige Stolpersteine vermeiden
- Gestalten Sie Ihre neue Rolle proaktiv für mehr Souveränität
- Schärfen Sie Ihre Führungsziele und Aufgaben für mehr Klarheit
- Entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil
- Wie Sie Führungsautorität aufbauen, ohne autoritär zu führen
- Finden Sie das passende Maß zwischen persönlicher Nähe und professioneller Distanz
- Entdecken Sie Ihre persönlichen Stärken und Herausforderungen im Rollenwechsel

Zielgruppe

Neue Führungskräfte, die für bisherige Kolleg:innen Führungsverantwortung übernehmen oder gerade übernommen haben.

Methoden

Theoretische Inputs, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Übungen.