



**Seminarkennziffer A11**

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen  
Dauer: 2 Tage  
Seminarzeit: 09:00 – 17:00 Uhr

## Laterale Führung

Termine:

21. – 22.05.2025	Hamburg
24. – 25.09.2025	Köln
17. – 18.11.2025	Berlin

Hier klicken zum Anmelden:  
**Laterale Führung**

Die detaillierte Beschreibung finden Sie auf der nächsten Seite.  
Auf der Internetseite sind Termine und Preise immer aktuell.

## Laterale Führung

### Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Wenn Sie andere ohne Vorgesetztenfunktion führen, können Sie aufgrund der fehlenden formalen Macht nicht einfach Aufgaben „anordnen“. In diesem Seminar lernen Sie verschiedene andere Quellen kennen, die Ihnen Akzeptanz in Ihrer lateralen Führungsrolle verschaffen.

Wie delegieren Sie auf Augenhöhe? Wie gehen Sie geschickt mit Delegationsaufträgen um – ohne die andere Person zu „verlieren“? Wie gehen Sie mit Konflikten um? Welche anderen Führungsinstrumente erleichtern Ihnen die tägliche Arbeit als laterale Führungskraft?

#### Ihr Nutzen

Sie lernen verschiedene Strategien und Eskalationsstufen kennen, um auch ohne disziplinarische Befugnisse effektiv zu delegieren. Sie reflektieren Ihren eigenen Führungsstil und erhalten zahlreiche Anregungen und Werkzeuge für die tägliche Praxis. Dadurch gewinnen Sie Akzeptanz, Selbstvertrauen und Sicherheit in Ihrer Führungsrolle ohne Vorgesetztenfunktion.

#### Inhalte

- Typische Hindernisse und Stolperfallen der lateralen Führung
- Ihre persönliche Führungsautorität: Warum folgen mir andere Personen, auch ohne Vorgesetztenfunktion?
- Wie Sie ergebnisorientierte Delegationsaufträge formulieren
- Flexibilität ist gefragt! - Wie passe ich meinen Führungsstil gezielt an Aufgaben und Mitarbeitende an?
- Welche Strategien für erfolgreiche Delegation ohne Vorgesetztenfunktion gibt es?
- Der Teufel steckt im Detail: Wie Sie klar und bestimmt kommunizieren, ohne dabei Höflichkeit und Respekt zu verlieren
- Nutzen Sie Eskalationsstufen für schwierige Situationen und Widerstände

#### Zielgruppe

Mitarbeiter:innen in Stabsfunktionen, Querschnittsfunktionen, Assistenten bzw. Mitarbeitende, die vorwiegend fachlich führen und keine disziplinarische Weisungsbefugnis besitzen.

#### Methoden

Kurzinputs in Form von Lehrgesprächen, Active Learning mit Übungen, Rollenspielen und Gruppendiskussionen, um die Erfahrungen der Teilnehmer:innen zu nutzen.