



Seminarkennziffer **A44**

Max. Teilnehmerzahl: 8 Personen
Dauer: 2 Tage
Seminarzeit: 09:00 – 17:00 Uhr

Coaching-Methoden für Führungskräfte

Termine:

27. – 28.10.2025

Düsseldorf

Hier klicken zum Anmelden:
**Coaching-Methoden für
Führungskräfte**

Die detaillierte Beschreibung finden Sie auf der nächsten Seite.
Auf der Internetseite sind Termine und Preise immer aktuell.

Coaching-Methoden für Führungskräfte

Mitarbeitende durch Coaching individuell stärken und fördern.

Erweitern Sie Ihre Führungsfähigkeiten und steigern nachhaltig die Leistung Ihres Teams! Identifizieren und fördern Sie mit zielführenden Coaching-Gesprächen die Stärken Ihrer Mitarbeitenden. Durch die Weiterentwicklung individueller Fähigkeiten werden Mitarbeitende ermutigt, eigenständig Lösungen zu finden und eigenverantwortlicher zu handeln. Ermutigen Sie Ihre Mitarbeitenden eigenständige Lösungen zu finden und eigenverantwortlicher zu handeln.

Ihr Nutzen

Im Training machen Sie sich mit ausgewähltem Hintergrundwissen aus der Kommunikations- und Verhaltenspsychologie vertraut und definieren Ihr Coachingverständnis. Sie lernen praxisnahe und effektive Coaching-Methoden kennen und erleben anschließend deren Wirkung in Live-Übungen. Bringen Sie gern Ihre Praxisthemen ein, testen Sie sich selbst als Coach und erhalten wertschätzendes Feedback!

Inhalte

- Führungskraft und Coach zugleich – geht das?
 - Die persönliche Haltung und Einstellung auf dem Prüfstand
 - Rollenerwartungen: Sparringspartner, Mentor, Coach und Boss
 - Kooperativ führen wollen!
- Coaching-Know-how: relevant und führungstauglich!
 - Hilfreiches psychologisches Hintergrundwissen
 - Nützliche Axiome für den coachenden Führungsstil
 - Riemann-Thomann-Modell: typische Verhaltensweisen und Handlungen
- Coaching-Kompetenz aufbauen und umsetzen
 - Sicher im Coaching-Gespräch: aufmerksam und aktiv zuhören, gezielt fragen und nachfragen, „auf den Punkt“ zusammenfassen
 - Wechselwirkungen erkennen und nutzen: Pacing, Leading & Rapport
 - Bedürfnisprofile und Werte-Quadranten entwickeln
 - Reframing: Sichtweisen hinterfragen, neu Perspektiven schaffen,
 - Handlungsalternativen ableiten
 - Feedback mit Wirkung: WIN-WIN für Führungskraft und Mitarbeitende
- Herausforderungen annehmen
 - Die „Komfortzone“ verlassen
 - Probleme in Ziele umwandeln
 - Mit Widerständen umgehen
 - Unterschiede in nutzbare Synergien wandeln

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalverantwortliche, Projekt- und Teamleiter:innen.

Methoden

Trainerinput, Einzel- und Gruppenarbeit, Teilnehmer- und Trainerfeedback, Live-Demos und simulierte Coaching-Gespräche, Diskussionen, Übungen und Hilfe zum Transfer in den Führungsalltag.